

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2024
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN			
Institución: Unidad Ejecutora para la Reeducación de Barrios y Entornos - URBE	Cantidad de Servidores: 153	Teléfonos: 809-221-2226	
Titular de la Institución: Jose Miguel Gonzalez Cuadra	Sector Gubernamental: Gobierno Central	Página Web: urbe.gob.do	

Objetivo General: Somos una Unidad Ejecutora del Ministerio de la Presidencia, comprometidos en buscar solución integral, siguiendo un protocolo de intervención urbana y rescate ambiental en la vulnerabilidad humana, con el compromiso de defender y dignificar la patria y su gente

Actividad no.	Actividad	PARA LLENADO DE LA CIGN						
		Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Periodo a realizarse	Meta	
Cantidad de actividades	Cantidad de personas							
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades ludicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.						
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG.	Sumarnos de manera activa a la campaña de integridad de la DIGEIG siguiendo los criterios, lineamientos y tiempos establecidos.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Wanda Valdez	Todo el año		
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Realizaremos actividades para fomentar y fortalecer una cultura de integridad en la institución pública mediante la promoción de valores institucionales.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Marcial Acevedo	Todo el año		
3	Fortalecer el compromiso institucional con la comunidades intervenida y fomento de los valores de la honestidad, la responsabilidad, el trabajo en equipo, la perseverancia, el respeto y la humildad.	Participar Junto al Area Social del Campamento Deportivo Nuevo Domingo savio fortaleciendo los valores del personal intitucional y de los niños de la comunidad.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Marcial Acevedo	3er Trimestre		

H.G.



Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.						
5	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Se realizara el acto de lectura del compromiso realizado por la maxima autoridad ante todos los servidores de la institucion.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de compromisos éticos firmados.	Humberto Suarez	2do Trimestre		
6	Auditar que la firma de la maxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Se solicitara una constancia al departamento de control interno o el oficial de cumplimiento, como forma de auditar que la maxima autoridad firmo conciente y bajo el debido proceso.	-Auditoria firmada por la CIGCN	-Auditoria elaborada por la CIGCN.	Hector Garcia	2do Trimestre		
7	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes. .	Se realizara la matriz de los funcionarios publicos obligados a realizar declaraciones de la institucion, según lo establecido en la Ley.	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada	Rafael Cordero	1er Trimestre		
Producto 3 - Modelo de gestion de riesgos de corrupción		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.						
8	Taller sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.	Se gestionaran talleres con las instituciones formativas del estado o externas especializadas en la gestion de riesgo de corrupcion. Los talleres seran impartidos orientados al personal de las areas que se encuentran expuesta al riesgo por el tipo de proceso y prodedimientos que realizan.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Hector Garcia	1er, 2do y 3er Trimestre		
9	Taller sobre Identificación de riesgos de corrupción.	Se gestionaran talleres con las instituciones formativas del estado o externas especializadas en la gestion de riesgo de corrupcion. Los talleres seran impartidos orientados al personal de las areas que se encuentran expuesta al riesgo por el tipo de proceso y prodedimientos que realizan.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Hector Garcia	1er, 2do y 3er Trimestre		
10	Taller sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.	Se gestionaran talleres con las instituciones formativas del estado o externas especializadas en la gestion de riesgo de corrupcion. Los talleres seran impartidos orientados al personal de las areas que se encuentran expuesta al riesgo por el tipo de proceso y prodedimientos que realizan.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Hector Garcia	1er, 2do y 3er Trimestre		
11	Taller sobre tratamiento de riesgos de corrupción.	Se gestionaran talleres con las instituciones formativas del estado o externas especializadas en la gestion de riesgo de corrupcion. Los talleres seran impartidos orientados al personal de las areas que se encuentran expuesta al riesgo por el tipo de proceso y prodedimientos que realizan.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Hector Garcia	1er, 2do y 3er Trimestre		

H.G.



12	Taller sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción.	Elaboracion de una matriz de riesgo institucional, definiendo el seguimiento y monitoreo del riesgo de corrupcion.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Hector Garcia	1er, 2do y 3er Trimestre		
13	Implementación del modelo de gestión de riesgos de corrupción.	Seguimiento a la implementacion del modelo de gestión de riesgo de corrupción.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Hector Garcia	1er, 2do y 3er Trimestre		
Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.						
14	Taller para la construcción del Código de Integridad y Conducta.	Revisión del código de ética y Construcción de código de integridad y conducta.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Marcial Acevedo	1er Trimestre		
15	Ciclo de consulta y socialización para la implementación de las Directrices de Conflictos de Intereses	Difusión de infografía y socializaciones para la implementación de conflictos de intereses.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Rafael Cordero	1er Trimestre		
16	Implementación de la Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.	Difusión de infografía y socialización de las políticas institucionales de integridad y anticorrupción.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Rafael Cordero	1er Trimestre		
Producto 5- Plan de comunicación y capacitación.		Objetivo: Desarrollar estrategias y acciones coordinadas en el marco del sistema de integridad, que permitan a los servidores públicos adquirir competencias y destrezas basadas en principios éticos y valores de integridad						
17	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Formular un taller de inducción para nuevos servidores publicos, que sera impartido en condinacion con el departamento de recursos humanos.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Jose Manuel y Humberto Suarez	Todo el año		
18	Actividades de desarrollo y capacidades sobre integridad	Realizar actividades institucionales de desarrollo y capacidades de integridad	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Humberto Suarez	Todo el año		
19	Actividades de difusión sobre las acciones contenidas en las "Políticas de Integridad" dirigidas a las partes interesadas, entre otras medidas".	Difusión de infografía y socialización de las políticas de integridad.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Todos los Miembros de la CIGCN	Todo el año		
20	Crear programa interno de formación para la integridad.	Creación del programa interno de formación para la integridad	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Marcial Acevedo	Todo el año		

H.G.

Hector Garcia Acevedo

