

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2026
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN									
Institución: Unidad Ejecutora para la Reeducación de Barrios y Entornos - URBE					Cantidad de Servidores: 127		Teléfonos: 809-221-2226		
Titular de la institución: José Miguel González Cuadra					Sector Gubernamental: Transporte e Infraestructura		Página Web: www.urbe.go.do		
Objetivo General: Somos una Unidad Ejecutora del Ministerio de la Presidencia, comprometidos en buscar solución integral, siguiendo un protocolo de intervención urbana y rescate ambiental en la vulnerabilidad humana, con el compromiso de defender y dignificar la patria y su gente.									
Actividad no.	Actividad	Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Periodo a realizarse	Meta		Recursos
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas	
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.							
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG #DominicanaSinCorrupción.	Sumarnos de manera activa a la campaña de integridad de la DIGEIG siguiendo los criterios, lineamientos y tiempos establecidos.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	2do Trimestre	3	127	Recursos Humano, Transporte y tecnológicos
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Realizar actividad "SEMANA DEL VALOR" para fomentar y fortalecer una cultura de integridad en la institución pública mediante la promoción de valores institucionales.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	127	Recursos Humano, Transporte y tecnológicos, salon de reuniones.
3	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Formular un taller de induccion para nuevos servidores publicos, que sera impartido en coordinacion con el departamento de recursos humanos.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	5	127	Recursos Humano, Transporte y tecnológicos



4	Crear programa interno de formación para la integridad.	Creación del programa interno de formación para la integridad basado en los valores institucionales	-Programa interno de formación.	-Programa interno de formación realizado.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	127	Recursos Humano, Transporte y tecnológicos
5	*Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo*	Capacitación en la Ley 41-08, Ley 340-06 y normas sobre transparencia, contrataciones y control interno.	-Fotografías y videos. -Convocatoria. -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	1	127	Humanos, Tecnológico, salón de reuniones y Recursos económicos (RD\$20,000.00)
6	*Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo*	Curso sobre prevención de conflictos de interés y uso responsable de los recursos públicos.	-Fotografías y videos. -Convocatoria. -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	1	127	Humanos, Tecnológico, salón de reuniones y Recursos económicos (RD\$20,000.00)
Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.							
7	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Asistir a la MAE y el equipo de Alta Gerencia en la suscripción y resolución sobre el compromiso estratégico de integridad y prevención de la corrupción administrativa.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.		Comisión de Integridad	Todo el año	1	9	Recursos Humano, Transporte y tecnológicos, salón de reuniones.
8	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Asistir a la MAE y equipo de alta gerencia en la adopción de las directrices de integridad para cargos de alto nivel y equipo de alta gerencia.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.		Comisión de Integridad	Todo el año	1	9	Recursos Humano, Transporte y tecnológicos, salón de reuniones.
9	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Coordinar y desarrollar actividad para la firma del compromiso de la máxima autoridad y se realizará el acto de lectura del compromiso realizado por la máxima autoridad ante todos los servidores de la institución.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Acto de lectura y firma del compromiso realizado.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	127	Recursos Humano, Transporte y tecnológicos, salón de reuniones.
10	Auditar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Auditar el proceso de lectura y firma del Compromiso Estratégico de la Máxima Autoridad y su Equipo de Alta Gerencia sea ejecutado conforme al documento estandarizado por la DIGEIG.	-Auditoría firmada por la CIGCN	-Auditoría elaborada por la CIGCN.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	9	Recursos Humano, tecnológicos, salón de reuniones.



11	Asistir a reuniones trimestrales de coordinacion en materia de integridad con la Maxima Autoridad.	Coordinar reuniones trimestrales con las maxima autoridad y asistir a estas reuniones.	Listado de participantes. -Informe de temas socializados. -Fotos. -Correos.	Informe realizado. - Cantidad de participantes.	Comision de Integridad	1er, 2do, 3er y 4to Trimestre	3	9	Humanos, Tecnológico y Salon de Reuniones
12	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaracion jurada de bienes.	Se realizara la matriz de los funcionarios públicos obligados a realizar declaraciones de la institucion, según lo establecido en la Ley.	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada.	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	9	Humanos y Tecnológico
Producto 3 - Modelo de gestion de riesgos de corrupción con énfasis en Debida Diligencia									
Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.									
13	Plan de acción de tratamiento de riesgos conductuales de corrupción.	Realizar y socializar el plan de accion de tratamiento de riesgos conductuales de corrupcion	- Plan de accion de riesgos conductuales. -Lista de participantes	Plan de accion realizado.	Comision de Integridad	Todo el año	1	127	Humanos, Tecnológico, salon de reuniones y Recursos economicos (RD\$10,000.00)
14	Seguimiento y monitoreo de riesgos conductuales de corrupción.	Implementar un proceso sistemático y monitoreo de los riesgos conductuales identificados en la matriz de riesgo conductual de la institucion. Para ello, es fundamental desarrollar y mantener actualizado un mapa de riesgos conductuales que permita identificar, evaluar y clasificar de manera precisa los riesgos más relevantes.	- Mapa de riesgos conductuales	Mapa de riesgo conductuales.	Comision de Integridad	Todo el año	2	127	Humanos, Tecnológico, salon de reuniones y Recursos economicos (RD\$10,000.00)
15	Evaluación a la Implementación del modelo de gestión de riesgos conductual.	Realizar talleres de evaluacion a la implementacion del modelo de gestion de riesgos conductuale	- Informe de implementación del modelo de gestion de riesgo conductual. - Matriz de riesgos conductuales de corrupción.	Informe realizado. Matriz de riesgos de conductuales de corrupción realizada.	Comision de Integridad	2do y 4to Trimestre	2	127	Humanos, Tecnológico, salon de reuniones y Recursos economicos (RD\$10,000.00)
16	Taller de inducción para la implementación de la política de Debida Diligencia.	Realizar talleres de induccion para la implementacion de la politicas de debida diligencia.	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Correos - Agenda del taller - Borrador de la política.	Borrador de política realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	1er y 2do trimestre.	1	127	Humanos, Tecnológico, salon de reuniones y Recursos economicos (RD\$10,000.00)
17	Lanzamiento de la política de Debida Diligencia.	Realizar actividad de lanzamiento de la política de debida diligencia.	Listado de participantes. -Invitación. -Fotos. -Correos.	Lanzamiento de la política de Debida Diligencia realizado.	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	127	Humanos, Tecnológico, salon de reuniones y Recursos economicos (RD\$10,000.00)
18	Socialización permanente de la política de Debida Diligencia.	Realizar actividad de socializacion permanente de la política de debida diligencia.	Listado de participantes. -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	3	127	Humanos, Tecnológico, salon de reuniones y Recursos economicos (RD\$10,000.00)

WU



Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.							
19	Taller de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta y/o su equivalente.	Diseñar el taller de inducción para la implementación del código de Integridad y conductall.	-Convocatoria -Lista de participantes -Captura de pantalla de las redes sociales.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	1	127	Humanos, Tecnológico, salon de reuniones y Recursos economicos (RD\$50,000.00)
20	Implementación del buzón físico de denuncia ciudadana de acuerdo a la resolución 05-2024.	Lanzamiento e implementación del buzón físico de denuncia ciudadana de acuerdo con los lineamientos establecidos en la resolución DIGEIG-05-2024.	Instalación de buzón físico de denuncia ciudadana estandarizado por la DIGEIG. -Listado de participantes -Invitación. -Fotos. -Correos.	Buzón físico de denuncia ciudadana instalado. Lanzamiento realizado.	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	127	Humanos, Tecnológico, salon de reuniones y Recursos economicos (RD\$50,000.00)
21	Socialización permanente sobre resolución 05-2024 de buzón físico de denuncia ciudadana.	Actividades de Socializacion permanente sobre resolucion de buzón físico de denuncia ciudadana.	Listado de participantes, -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	3	127	Humanos, Tecnológico, salon de reuniones y Recursos economicos (RD\$50,000.00)

WV

